

**ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ
ДЕРЖАВНОЇ УСТАНОВИ НАЦІОНАЛЬНИЙ
АНТАРКТИЧНИЙ НАУКОВИЙ ЦЕНТР
на 2023-2024 роки**

Цей План гендерної рівності розроблений та впроваджується з метою забезпечення рівного становища жінок і чоловіків у діяльності Державної установи Національний антарктичний науковий центр, створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, попередження дискримінації за ознакою статі та розробки подальших заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України.

Державна установа Національний антарктичний науковий центр послідовно дотримується принципу рівності жінок та чоловіків та відсутності дискримінації, що передбачені нормами Конституції України, Кодексу законів про працю України, законів України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні". ДУ НАНЦ забезпечується рівний доступ чоловіків та жінок до прийняття рішень та професійного зростання, рівні можливості при прийнятті на роботу, під час участі в наукових дослідженнях, заходах та експедиціях на Українську антарктичну станцію «Академік Вернадський», зокрема, в 2021 році після довгої перерви жінки знову були включені до складу цілорічної Української антарктичної експедиції.

План гендерної рівності ДУ НАНЦ спрямований на впровадження заходів для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, що працюють в Державній установи Національний антарктичний науковий центр та/або беруть участь в антарктичних дослідженнях на Українській антарктичній станції «Академік Вернадський» та спрямований на такі сфери:

- Баланс між роботою та особистим, сімейним життям співробітників та співробітниць та організаційна культура;
- Гендерний баланс у керівництві та прийнятті рішень ;
- Гендерна рівність при прийомі на роботу, оплаті праці та у кар'єрному зростанні;
- Застосування гендерного підходу до науково-дослідницького процесу та повсякденної діяльності;
- Заходи проти гендерного насильства, включаючи сексуальні домагання.

План гендерної рівності ДУ НАНЦ на 2023-2024 роки включає:

1. Інформування колективу ДУ НАНЦ про важливість забезпечення гендерної рівності, поширення культури гендерної рівності та недискримінації у всіх сферах життя співробітників та співробітниць ДУ НАНЦ.

2. Створення умов для забезпечення балансу між роботою та особистим, сімейним життям, розвиток сприятливої організаційної культури. Забезпечення рівних можливостей жінкам і чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків.

3. Забезпечення гендерного балансу на керівних посадах і на рівні прийняття рішень в діяльності ДУ НАНЦ.

4. Забезпечення рівних можливостей доступу чоловіків та жінок до участі в антарктичних експедиціях та наукових дослідженнях на Українській антарктичній станції «Академік Вернадський»

5. Забезпечення рівних можливостей при прийомі на роботу та кар'єрному зростанні, рівних умов оплати праці за однакоvu роботу чоловіків і жінок.

6. Попередження та виявлення проявів гендерного насильства, включаючи сексуальні домагання, та дискримінації, формування культури неприйнятності таких проявів та навичок протидії їм. Недопущення дискримінації за ознакою гендеру/статі, виявлення та подолання гендерних стереотипів.

7. Запровадження комплексного гендерного підходу при плануванні та здійсненні науково-дослідницької та повсякденної діяльності ДУ НАНЦ.

Для виконання Плану гендерної рівності ДУ НАНЦ на 2023-2024 роки в Державній установі Національний антарктичний науковий центр послідовно виконуються та впроваджуються наступні заходи:

1. Проведення гендерного аудиту та запровадження моніторингу стану дотримання принципу гендерної рівності та недискримінації в діяльності ДУ НАНЦ

2. Підвищення обізнаності серед осіб, що займають керівні посади та працівників ДУ НАНЦ щодо гендерної рівності та несвідомих гендерних упереджень.

3. Планування та виділення ресурсів на забезпечення виконання Плану гендерної рівності ДУ НАНЦ на 2023-2024 роки.

4. Розробка та впровадження заходів для реалізації Плану гендерної рівності ДУ НАНЦ на 2023-2024 роки

Директор Державної установи
Національний антарктичний науковий центр



Євген ДИКИЙ